



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 августа 2021 г.

ст-ца Курская

№ 941

Об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 785-пр «Об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края»

администрация Курского муниципального округа Ставропольского края

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений».

1.2. Порядок отнесения муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей.

1.3. Форму уведомления руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» об изменении условий оплаты труда.

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Курского муниципального района Ставропольского края

от 22 марта 2018 г. № 190 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края и муниципального учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» Курского муниципального района Ставропольского края».

от 12 июля 2018 г. № 439 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреж-

2

дений Курского муниципального района Ставропольского края и муниципального учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» Курского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Курского муниципального района Ставропольского края от 22 марта 2018 г. № 190»;

от 12 сентября 2018 г. № 590 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края и муниципального учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» Курского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Курского муниципального района Ставропольского края от 22 марта 2018 г. № 190»;

от 21 октября 2019 г. № 593 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края и муниципального учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» Курского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Курского муниципального района Ставропольского края от 22 марта 2018 г. № 190».

3. Отделу образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края внести необходимые изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений».

4. Отделу по организационным и общим вопросам администрации Курского муниципального округа Ставропольского края официально обнародовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на официальном сайте администрации Курского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель главы администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края

П.В.Бабичев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края
от 13 августа 2021 г. № 941

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» (далее - Положение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - образовательные учреждения) и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений» (далее - Центр), находящихся в ведомственном подчинении отдела образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел образования) и определяет порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений и Центра.

2. Заработная плата руководителей образовательных учреждений и Центра состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям образовательных учреждений и Центра в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждений.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных учреждений и Центра в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - муниципальные правовые акты), содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений и Центра устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности образовательного учреждения, Центра и ее руководителя.

3. Условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений с указанием фиксированного размера должностного оклада, установленного

за календарный месяц, выплат компенсационного характера, критериев и показателей для стимулирования труда руководителей в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения предусматриваются в тру-

2

довых договорах.

4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей образовательных учреждений, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

II. РАЗМЕРЫ ФИКСИРОВАННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ЦЕНТРА

5. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений всех типов, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, заведующий)	19570	18330	17197	16176

6. Должностной оклад директора Центра (независимо от группы по оплате труда руководителей) - 17229 рублей.

7. Показатели отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются приказом отдела образования.

8. В размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений включен [размер](#) ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

9. В трудовых договорах с руководителями образовательных учреждений и Центра предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. При этом установленные руководителю образовательного учреждения, Центра в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть

снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда;

в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

3

и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами, настоящим Положением.

10. За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате руководителей образовательных учреждений устанавливается коэффициент 1,1.

11. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	20
2.	За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25
3.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
4.	За работу в образовательных учреждениях с количеством классов-комплектов более 20	20
5.	За работу в учреждениях дополнительного образования детей с количеством кружков, групп более 25	20

12. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по вакантной должности на основании приказа отдела образования.

При совмещении профессий (должностей) или работе по совместительству выплата руководителям образовательных учреждений осуществляется в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения, в котором осуществляется совмещение или совместительство.

При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4

13. Руководителям образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания и государственных наград;

персональная стимулирующая надбавка;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты:

премия по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

14. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы устанавливаются отделом образования в соответствии с настоящим Положением.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в следующем порядке:

15.1. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются и выплачиваются в следующем порядке:

15.1.1. За участие в реализации краевых, районных инновационных площадок, ведение экспериментальной работы (наличие статуса районной экспериментальной площадки, региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки, федеральной инновационной площадки) назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно в размере:

20 процентов от должностного оклада - при наличии статуса районной экспериментальной площадки, региональной экспериментальной площадки, региональной инновационной площадки, если организация является грантополучателем и в смете не предусмотрено вознаграждение руководителю - в год получения гранта;

40 процентов от должностного оклада - при наличии статуса федеральной инновационной площадки.

15.1.2. За работу по привлечению коммерческих и общественных организаций для улучшения материально-технической базы образовательных учреждений на сумму не менее 100 тысяч рублей, назначается по итогам по-

лугодия и выплачивается ежемесячно в размере 20 процентов от должностного оклада.

15.1.3. За участие в грантовых мероприятиях, финансируемых за счет различных фондов 5 процентов от должностного оклада ежемесячно за каждое мероприятие в период его реализации.

15.2. Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются в следующем порядке:

Таблица 3

№ п/п	Условия получения выплат за выполнение особо важных и ответственных работ	Периодичность	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
1.	За организацию работы ресурсных и иных районных центров	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20 (за организацию работы каждого центра)
2.	За организацию районной стажировочной площадки	устанавливается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно	20

16. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в следующем порядке:

16.1. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания и государственных наград устанавливаются и выплачиваются ежемесячно:

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов от должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения Министерством просвещения Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 13 процентов от должностного оклада, а при присуждении ученой степени - с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Министерством просвещения Российской Федерации о выдаче диплома;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 25 процентов, «заслуженный» - 20 процентов от должностного оклада по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов от должностного оклада по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более

почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований;

имеющим почетное звание «заслуженный тренер России» - в размере 20 процентов от должностного оклада;

имеющим государственные награды - в размере 20 процентов от должностного оклада;

16.2. Персональная стимулирующая надбавка за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей устанавливается и выплачивается руководителям образовательных учреждений ежемесячно по итогам

6

первого и второго полугодия в зависимости от количества набранных процентов.

17. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в следующем порядке:

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается и выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу:

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

для руководителей образовательных учреждений - время непрерывной работы на руководящих должностях в образовательных учреждениях, органах управления образованием, для директора Центра время непрерывной работы на руководящих должностях в учреждениях по соответствующему направлению деятельности;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично;

время обучения в образовательных организациях с отрывом от работы в связи с получением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации или профессиональной переподготовки);

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном образовательном учреждении, отделе образования или ином учреждении по соответствующему направлению деятельности на работу в другое образовательное учреждение, отдел образования или иное учреждение по соответствующему направлению деятельности при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца.

При увольнении руководителя образовательного учреждения выплата начисляется пропорционально отработанному времени и выплата производится при окончательном расчете.

Документом для определения стажа, дающего право на выплату за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности или соответствующий документ, подтверждающий наличие стажа работы, дающего право на выплату.

18. Премииальные выплаты устанавливаются и выплачиваются в следующем порядке:

18.1. Премия по итогам работы за первое и второе полугодие календарного года устанавливаются и выплачиваются руководителям образовательных учреждений за каждое полугодие не позднее 25 июля и 25 декабря.

18.2. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается руководителям в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края и министерства образования Ставропольского края;

в связи с государственными или профессиональными праздниками;

7

в связи с юбилейными датами их рождения (50 лет и каждые последующие 5 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа отдела образования при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителей в размере до 100 процентов от должностного оклада.

19. Директору Центра устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда директору Центра могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

20. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится директору Центра посредством установления персональной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100 процентов.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с даты приема на работу в процентах от должностного оклада.

21. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается директору Центра в размере до 50 процентов от должностного оклада.

22. Директору Центра устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы.

Премирование директора Центра осуществляется в пределах фонда оплаты труда ежемесячно по результатам работы, в целях материального стимулирования его труда, а также единовременно.

Премия начисляется к должностному окладу директора Центра и выплачивается ежемесячно в размере до 100 процентов одновременно с заработной платой.

Основными условиями и показателями премирования являются:

своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей; соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

Директору Центра за несвоевременное и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей, имеющему упущения в работе или нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, премия за месяц в котором было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

Премия выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Директору Центра, уволенному с работы по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до окончания месяца, ежемесячная премия не выплачивается.

8

Премирование директора Центра по результатам работы (за год, квартал), а также к профессиональным праздникам может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда, образующейся по состоянию на дату окончания данного периода, в зависимости от его личного вклада.

23. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

25. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей образовательных учреждений осуществляется экспертной комиссией, обеспечивающей государственно-общественный характер управления. Состав комиссии утверждается приказом отдела образования. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Деятельность комиссии возглавляет председатель. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов. На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

оценку объективности представленных руководителями образовательных учреждений итогов выполнения критериев оценки деятельности согласно оценочному листу, являющемуся приложением № 1 к настоящему Положению. В случае установления существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям образовательных учреждений на доработку;

протокол утверждения сводного оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей, являющийся приложениями № 2, № 3 к настоящему Положению;

рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из количества набранных процентов.

Комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель образовательного учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем, секретарем и членами комиссии.

По истечении 10 дней со дня составления протокола, решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Решение комиссии является основанием для принятия отделом образования решения о назначении и выплаты руководителю выплат за качество работы.

В случае нахождения образовательного учреждения на ремонте или в стадии ликвидации руководителю образовательного учреждения на период проведения ремонта или ликвидации назначается стимулирующая выплата в размере 50 процентов от должностного оклада.

Руководителям вновь созданных образовательных учреждений и вновь назначенным на должность устанавливается стимулирующая выплата в размере 50 процентов от должностного оклада на период до наступления срока

9

принятия решения экспертной комиссией о подведении результатов деятельности руководителя.

Персональная стимулирующая надбавка по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливаются в соответствии со следующими показателями:

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ ДОШКОЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛЬНОЙ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ**

Таблица 4

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее - дошкольное учреждение) требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	5
		отсутствие обоснованных жалоб	5
		наличие образовательной программы образовательного учреждения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	5
		всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		всего:	3
3.	Реализация дополнительных образовательных программ и оказание дополнительных	охват детей, посещающих дошкольное учреждение, программами дополнительного образования составляет более 20 процентов	15
		развитие вариативных форм	14

	образовательных услуг, развитие вариативных форм дошкольного образования	дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультативные пункты и др.)	
		всего:	29
4.	Информационная открытость	соответствие содержания сайта дошкольного учреждения требованиям законодательства в сфере образования:	3
		обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		всего:	5
5.	Кадровое обеспечение	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2

1	2	3	4
		выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2
		всего:	6
6.	Охрана здоровья обучающихся	выполнение норм питания	3
		отсутствие травматизма	3
		всего:	6
7.	Исполнительская дисциплина	отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		всего:	3
8.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 - 89,99 баллов - 4 балла; 90,00 - 100,00 баллов - 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		всего:	
9.	Финансово-экономическая деятельность	своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		достижение установленных дошкольным учреждением значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате	12

		в сфере общего образования Ставропольского края	
		всего:	25
			100

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ КУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПЕРСОНАЛЬНОЙ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ**

Таблица 5

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности муниципальных казенных учреждений дополнительного образования (далее - уч-реждение дополнительного образования) требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	5
		отсутствие обоснованных жалоб	5
		наличие программы развития организации и плана мероприятий по ее реализации	5
		всего:	15
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	наличие и функционирование органов государственно-общественного управления	3
		всего:	3
3.	Информационная открытость	соответствие содержания сайта учреждения дополнительного образования требованиям законодательства в сфере образования	3
		обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	2
		всего:	5
4.	Кадровое обеспечение	удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников	2
		отсутствие вакансий педагогических работников в течение оцениваемого периода	2
		выполнение квоты для приема на работу инвалидов	2

		всего:	6
5.	Охрана здоровья обучающихся	организация и проведение профильных смен, специализированных летних школ, спортивных сборов, в том числе в канику-	4

1	2	3	4
		лярный период	
		использование педагогами образовательного учреждения здоровьесберегающих технологий, направленных на профилактику болезней, формирование основ здорового образа жизни	2
		всего:	6
6.	Исполнительская дисциплина	отсутствие дисциплинарных взысканий	1
		отсутствие случаев несвоевременного предоставления информации	1
		отсутствие случаев предоставления недостоверной информации	1
		всего:	3
7.	Результаты проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	итоговая сумма баллов по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (75,00 - 89,99 баллов - 4 балла; 90,00 - 100,00 баллов - 8 баллов). Устанавливается в первый год, следующий за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	8
		своевременное выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности. Устанавливается во втором и третьем годах, следующих за годом проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	
		всего:	8
8.	Обеспечение качества предоставления услуг (работ)	удельный вес численности потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой государственной услуги (работы), составляет не менее 85 % от их общего числа опрошенных	5
		участие сотрудников учреждения дополнительного образования в мероприятиях, направленных на повышение профессиональной	4

		компетенции по направлениям деятельности (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги, вебинары и	
--	--	--	--

1	2	3	4
		другое)	
		совершенствование деятельности учреждения дополнительного образования (наличие структурных подразделений, опытно-экспериментальной работы, взаимодействие с социально ориентированными общественными организациями)	5
		укрепление материально-технической базы учреждения дополнительного образования	5
		всего:	19
9.	Организация работы с одаренными детьми	наличие победителей и призеров по итогам участия обучающихся в краевых, межрегиональных, всероссийских, международных мероприятиях по направлениям деятельности учреждения дополнительного образования	5
		организация и проведение массовых мероприятий с детьми и молодежью краевого, межрегионального, всероссийского и международного уровней	5
		всего:	10
10.	Финансово-экономическая деятельность	своевременное, достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		достижение установленных образовательной организации значений показателей соотношения средней	12

		заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате учителей в Ставропольском крае	
		всего:	25
	Итого:		100

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ЦЕНТРА ДЛЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Таблица 6

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой процент показателя к должностному окладу
1	2	3	4
1.	Основная деятельность Центра	отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов	6
		разработка и осуществление мероприятий по подготовке предложений, отчетов и проектов изменений для федеральных и краевых программ по проведению капитального ремонта, капитального стро-ительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных учреждений	15
		осуществление контрольных мероприятий по эффективности использования бюджетных средств на проведение капитального ремонта, капитального строительства, противоаварийных мероприятий и мероприятий по комплексной безопасности образовательных учреждений	16
		отсутствие обоснованных жалоб граждан, общественных и образовательных учреждений на действия (бездействие), повлекшие неисполнение должностных обязанностей и поставленных задач	5
		проведение методической учебы с руководителями образовательных учреждений по вопросам организации работ по капитальному ремонту, строительству и комплексной безопасности образовательных учреждений	10
		разработка методических рекомендаций, приказов, консультирование руководителей образовательных учреждений по вопросам строительства, реконструкции, капитального ремонта, проведения противоаварийных мероприятий в образовательных учреждениях	15
		обеспечение хозяйственного, технического, транспортного	15

		обслуживания, содержания зданий и сооружений образовательных учреждений	
		обеспечение осуществления сбора, учета и обобщения статистической информации образовательного комплекса	15

1	2	3	4
		разработка и осуществление мероприятий по подвозу детей (получение и передача автобусов образовательным учреждениям)	10
		всего:	106
2.	Финансово-экономическая деятельность	обеспечение своевременного освоения лимитов бюджетных обязательств Центра (своевременное заключение договоров, государственных контрактов, предоставление отчетов об исполнении бюджетной сметы)	5
		своевременное достоверное представление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета	5
		отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	3
		отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ (услуг), а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	5
		всего:	18
Итого:			124

V. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

26. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательных учреждений и Центра руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно - диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения;

возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

смерти самого работника или близких родственников;

в иных случаях.

27. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления близких родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда учреждения на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает отдел образования.

28. Для целей, определенных настоящим разделом, под близкими родственниками понимаются: мать, отец, супруг, супруга, дети.

VI. ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

16

29. Руководителям образовательных учреждений устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) (далее - предельная кратность), если иное не установлено настоящим Положением:

Таблица 8

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательного учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,5
3.	От 500 до 1000	до 4,0

Для руководителей образовательных учреждений предельная кратность равна 4.

Конкретный размер предельной кратности устанавливается отделом образования. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор. В исключительных случаях по

решению отдела образования руководителю образовательного учреждения может устанавливаться предельная кратность в индивидуальном порядке (для вновь созданных учреждений, при приостановлении основной деятельности организации в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников об-

разовательного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего образовательного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения без учета (без учета заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по

основной должности руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется при заключении с ним трудового догово-

17

ра, но не может быть более 360 часов в год.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы руководителя, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

Выплаты за участие в реализации грантов осуществляются на основании приказа отдела образования.

Начальник отдела по организационным
и общим вопросам администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края

Л.А.Кущик

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края
от 13 августа 2021 г. № 941

ПОРЯДОК
отнесения муниципальных казенных образовательных учреждений
Курского муниципального округа Ставропольского края
к группам по оплате труда руководителей

1. Муниципальные казенные образовательные учреждения Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - образовательные учреждения) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

К образовательным учреждениям относятся: общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования.

2. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		I квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
6.	Наличие групп продленного дня		до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образова-	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыва-	до 10

2

1	2	3	4
	тельном учреждении	нием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребывание воспитанников в образовательном учреждении, работающим в таком режиме	до 30
8.	Наличие филиалов при образовательном учреждении с количеством обучающихся	за каждый филиал	до 20
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (кабинетов)	за каждый класс (кабинет)	до 10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
11.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой		до 15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозтехники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
13.	Наличие загородных объектов (лагерей)	находящихся на балансе образовательного учреждения)	до 30
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50

15.	Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений		до 20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15
18.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	до 10
19.	Количество детей в возрасте от 0 до 18 лет, охваченных психолого-педагогической и медико-социальной помощью	за каждого ребенка	0,5

1	2	3	4
20.	Наличие «Школы для родителей»		до 10
21.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов деятельности (сенсорная комната, кабинет ЛФК, бассейн, театральная студия, творческая мастерская, «комната сказок», зимний сад и другое)	за каждый вид	15

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раз в год отделом образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел образования), в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Детский оздоровительно - образовательный центр «Звездный» - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

по муниципальному казенному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа-интернат» - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по другим образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную наполняемость групп в соответствии с приказом отдела образования.

8. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей,

определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4

9. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

10. Отдел образования:

устанавливает объемные показатели по образовательному учреждению, не являющимся образовательным учреждением, для отнесения его к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей образовательного учреждения (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям образовательных учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей образовательных учреждений, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

11. Группы по оплате труда для руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой образовательное учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Начальник отдела по организационным и общим вопросам администрации Курского муниципального округа Ставропольского края

Л.А.Кущик

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края
от 13 августа 2021 г. № 941+

ФОРМА

УВЕДОМЛЕНИЕ
(руководителей муниципальных образовательных учреждений
Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального
казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных
учреждений»)

Уважаемый(ая) _____!

В соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений», утвержденным постановлением администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от «__» _____ г., доводим до Вашего сведения о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в части (указать вносимые в договор изменения) _____ (например, в части изменения размера оплаты труда).

В случае Вашего несогласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора Вам будут предложены другие вакантные должности.

При отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с [пунктом 7 части 1 статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник отдела образования
администрации Курского
муниципального округа
Ставропольского края

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

С уведомлением ознакомлен(а)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

«__» _____ 20__ г.

На внесение изменений в трудовой договор согласен(а) _____ (подпись)

не согласен(а) _____ (подпись)

«__» _____ 20__ г.

Начальник отдела по организационным

и общим вопросам администрации
Курского муниципального округа
Ставропольского края

Л.А.Кущик

Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителя

_____ (наименование учреждения, фамилия, имя, отчество руководителя)

за период работы _____

(указывается период работы)

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено		
					руководитель	специалист отдела образования	комиссия
1	2	3	4	5	6	7	8
Итого по критерию 1				X	X	X	X
Итого по критерию 2				X	X	X	X
Всего по всем критериям				X	X	X	X

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. руководителя)

«Принято» « _____ » _____ 20 _____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. секретаря комиссии)

Фамилия, имя, отчество и подпись специалиста отдела образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края, курирующего муниципальное казенное образовательное учреждения.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений»

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей
за период работы

(указывается период работы)

№ п/п	Должность, фамилия, имя, отчество работника	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Общая сумма баллов	
		утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено	утверждено	выполнено
1.	Директор, Иванов Иван Иванович								
2.									
3.									

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель экспертной комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Члены экспертной комиссии:

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

«_____» _____ 20____ г.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края и муниципального казенного учреждения «Центр по обслуживанию образовательных учреждений»

ПРОТОКОЛ
утверждения сводного оценочного листа выполнения
утвержденных критериев оценки эффективности
деятельности руководителей муниципальных казенных образовательных
учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края
за период работы

(указывается период работы)

« ____ » _____ 20__ г.

№

1. На заседании экспертной комиссии присутствовали:
Председатель экспертной комиссии:

Ф.И.О	Должность

Члены экспертной комиссии:

№ п/п	Ф.И.О	Должность
1		
2		
3		

Секретарь экспертной комиссии:

Ф.И.О	Должность

Число членов экспертной комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет _____ человек.

2. Повестка дня:

1. Утверждение сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с _____ по _____.

2.

3. Слушали:

4. Решили:

по результатам рассмотрения оценочных листов выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края утвердить сводный оценочный лист выполнения утвержденных критериев оценки эффективности деятельности руководителей за период работы с _____ по _____.

Председатель экспертной комиссии

подпись Ф.И.О.

Члены экспертной комиссии:

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

подпись Ф.И.О.

Секретарь экспертной комиссии

(подпись)

Ф.И.О.

« ___ » _____ 20__ г.